

## **ACORD DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA NÚM. 2/2024 DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UdG PER L'APROVACIÓ DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA DEDICACIÓ DOCENT DEL PROFESSORAT**

---

### **Exposició de motius**

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU), el Reial Decret 898/1985 de 30 d'abril sobre règim del professorat universitari, i els Estatuts de la Universitat de Girona estableixen que la Universitat haurà de regular la dedicació acadèmica del seu professorat.

Aquesta normativa recull totes les regulacions de la capacitat docent i de les reduccions de la dedicació docent per reconeixements acadèmics de la Universitat de Girona.

Es proposa en aquest acord una modificació menor de la normativa reguladora actual que es basa en adequar els canvis de dedicació que són vigents de forma immediata i que contempla la LOSU, com ho són la dedicació docent del professorat lector o la dedicació docent de la nova figura de professorat distingit.

La resta de modificacions de dedicació docent estan vinculades a l'aplicació de les disposicions transitòries de la pròpia llei. Afrontar majors canvis en la dedicació docent del professorat és convenient, però és adequat fer-ho dins el transitori que permet la LOSU, tenint en compte el nou Estatut del Personal Docent i Investigador que ha començat el seu tràmit d'elaboració, i coordinant-lo amb la nova capacitat de contractació que permetran l'aplicació dels plans de contingència d'aplicació del canvi legislatiu sigui efectiu.

El títol I d'aquesta normativa regula, depenent de la seva situació contractual i acadèmica, la capacitat del professorat per a l'assignació de les activitats definides pel pla docent. L'objecte del títol II d'aquesta normativa és establir, d'acord amb l'article 164.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona, el règim de les reduccions parcials de dedicació del personal acadèmic derivades de l'exerceixi de càrrecs en els òrgans de govern unipersonals o de la realització d'encàrrecs de gestió.—El reconeixement docent de la direcció i tutorització de tesis doctorals-abasta tot el títol III d'aquesta normativa reguladora. Els títols IV i V regulen les reduccions de la dedicació docent per a la intensificació de l'activitat de recerca. El títol IV ho fa quan aquesta intensificació és després d'un permís de maternitat. El títol V aborda les reduccions docents per la intensificació de l'activitat de recerca i transferència del professorat tenint en compte que aquestes reduccions siguin finançades amb recursos provinents d'aquestes mateixes activitats, o bé per programes interns o extern d'intensificació de la recerca o transferència. El títol VI preveu l'aprovació de programes d'impuls, millora i excel·lència que poden afectar a la dedicació docent. Per acord del Consell de Govern es podran aprovar aquest tipus de programes que

perseguiran la millora o el reconeixement de l'excel·lència de l'activitat acadèmica del professorat.

S'aprofita aquesta reedició de la normativa per introduir millores tècniques en aplicació de les reduccions docents regulades pels títols III, IV i V.

Aquesta proposta ha estat presentada a la Comissió delegada de personal del Consell de govern del dia 23 de febrer de 2024.

En virtut dels motius exposats en ús de les competències previstes a l'article 66 dels Estatuts de la UdG, **s'ACORDA:**

**Primer.** Aprovar la Normativa reguladora de la dedicació docent del professorat continguda en l'ANNEX.

**Segon.** Deixar sense efectes l'acord sobre la normativa reguladora de la dedicació docent del professorat, aprovat per Consell de Govern en sessió 2/2020 de 12 de març de 2020 (publicat al BOUdG núm. 5/2020), per la qual cosa queda derogada la normativa aprovada pel mateix.

**Tercer.** Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona (BOUdG).

## ANNEX

### NORMATIVA REGULADORA DE LA DEDICACIÓ DOCENT DEL PROFESSORAT

#### Preàmbul

Aquesta normativa conté les disposicions sobre la capacitat docent i les reduccions de la dedicació docent per reconeixements acadèmics de la Universitat de Girona.

La normativa està organitzada en sis títols on:

- El títol I regula la capacitat docent del professorat per a l'assignació de les activitats definides pel pla docent segons la seva situació contractual i acadèmica.
- El títol II estableix les reduccions de dedicació del personal acadèmic que exerceix càrrecs i encàrrecs de gestió.
- El títol III regula el reconeixement docent de la direcció i tutorització de tesis doctorals.
- Els títols IV i V regulen les reduccions de la dedicació docent per a la intensificació de l'activitat de recerca. El títol IV ho fa quan aquesta intensificació és després d'un permís de maternitat, i el títol V s'ocupa de les reduccions docents finançades amb recursos provinents d'aquestes mateixes activitats, o bé per programes interns o externs d'intensificació de la recerca o transferència.
- El títol VI regula programes d'impuls, millora i excel·lència que poden afectar a la dedicació docent.

Pel títol I que regula la capacitat docent del professorat per a l'assignació de les activitats definides pel pla docent segons la seva situació contractual i acadèmica està pendent d'una modificació major en el calendari que proposa les disposicions transitòries de la LOSU i l'aplicació efectiva del fons de contingència associat a l'aplicació de la llei. Les disposicions transitòries en l'aplicació de la LOSU fan que siguin vigents les dedicacions docents prèvies a la seva entrada en vigor excepte al professorat lector i al professorat associat de caràcter indefinit.

La capacitat docent del professorat definida en aquesta normativa es veu afectada pel reconeixement atorgat en virtut de la normativa que regula la figura d'investigador actiu, aprovada pel Consell de govern en la sessió ordinària 2/2009, de 2 març, modificada pel Consell de Govern en la sessió ordinària 4/2012, de 16 de desembre, (publicat el text refós al BOUdG núm. núm. 7/2019 –eBOU1753–), i també per d'altres reconeixements que es desprenen de l'activitat de recerca i de transferència de coneixement.

El títol II d'aquesta normativa s'ocupa del reconeixement de reduccions de dedicació docent per a l'exercici de càrrecs i encàrrecs de gestió. Amb aquest tipus de reconeixements es pretén garantir l'exercici efectiu del dret de l'autonomia

universitària, facilitant al PDI que pugui desenvolupar els càrrecs i encàrrecs de gestió que assumeixen. En altres paraules, aquest reconeixement de reduccions, parcials o totals, han de permetre compaginar les responsabilitats de gestió amb les tasques docents i amb el compromís del professorat amb la recerca i la formació continuada.

D'acord amb la normativa vigent, les universitats públiques estableixen la dedicació del personal docent i investigador a cada una de les seves funcions i estan facultades per a reconèixer la dedicació a càrrecs i a encàrrecs de gestió universitària mitjançant la reducció total o parcial de la seva capacitat docent l'assignació de crèdits docents. Segons l'art. 164.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona, correspon al Consell de Govern aprovar la normativa sobre reduccions parcials de dedicació del personal acadèmic que exerceixi càrrecs en els òrgans de govern unipersonals.

El reconeixement docent de la direcció i tutorització de tesis doctorals mereix un tractament diferenciat que abasta tot el títol III. Cal tenir present que el nombre de doctors que es formen cada any en una determinada universitat és un dels indicadors de qualitat que s'utilitza per classificar les universitats en el camp de la recerca.

La realització de la tesi doctoral es porta a terme sota la direcció i tutorització d'un o més professorat doctor, expert en el camp de recerca en el que es desenvolupa la tesi. El Reial Decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat (modificat pel Reial Decret 195/2016, de 13 de maig), estableix en l'article 12.3 que la tutorització i direcció de tesi haurà de ser reconeguda com a part de la dedicació docent i investigadora del professorat.

Pel que fa al títol IV d'aquesta normativa, està referit a les reduccions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat, aquesta reducció de la docència s'ha concebut amb l'objectiu d'esdevenir un instrument eficient que permeti corregir els obstacles que la maternitat pot representar per al ple desenvolupament de les carreres acadèmiques i investigadores del professorat a temps complet de la nostra universitat. Durant aquests períodes de permís, es constaten majors dificultats per dur a terme la recerca, sobretot quan implica desplaçaments com ara estades de recerca, o bé es tracta d'impartir conferències o de l'assistència a congressos. Alhora, dificulta també el manteniment d'una continuïtat en la participació activa en projectes de recerca i en l'assumpció de càrrecs de responsabilitat i gestió, a més d'una indefectible manca de visibilitat de la investigació duta a terme anteriorment.

Tot això s'intenta pal·liar reduint la dedicació docent amb l'objectiu que la investigadora es pugui centrar principalment en la seva recerca. Es garanteix després d'haver gaudit d'un permís de maternitat, sigui per maternitat biològica, gestació per substitució, adopció o acolliment en els termes que es preveuen a l'articulat.

Amb aquesta normativa es vol fer palès el compromís de la Universitat de donar suport i promoure l'activitat investigadora del professorat, en els termes que li encomana el marc normatiu d'aplicació. Altrament, l'activitat de recerca s'ha de

produir en un entorn on existeixi igualtat d'oportunitats combatent aquelles situacions o circumstàncies que poden suposar una discriminació per raó de gènere.

La Llei catalana 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, assumeix plenament aquests compromisos i, als efectes que aquí interessin, encomana a les universitats el deure de vetllar perquè la igualtat d'oportunitats sigui real i efectiva en el desenvolupament de la carrera docent i investigadora del seu personal. Semblantment, l'article 32 de la llei, quan regula la promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral, contempla l'obligació d'adoptar "les mesures necessàries per a eliminar totes les discriminacions directes i indirectes derivades de la maternitat". Les reduccions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat s'ha concebut amb l'objectiu d'avançar, precisament, en aquesta direcció.

En el títol V que preveu les reduccions docents per la intensificació de l'activitat de recerca i transferència del professorat, es té en compte que aquestes reduccions siguin finançades amb recursos provinents d'aquestes mateixes activitats.

## **TÍTOL I. CAPACITAT DEL PROFESSORAT PER A L'ASSIGNACIÓ DE LES ACTIVITATS DEFINIDES PEL PLA DOCENT**

### **Article 1. Definició**

1. La capacitat docent del professorat per a l'assignació individualitzada de les activitats definides en el pla docent serà la que resulti de les prescripcions que segueixen. Dita capacitat es mesura pel crèdit de professorat. El crèdit de professorat també és la mètrica emprada pel còmput de l'activitat docent en l'elaboració del pla docent de la Universitat de Girona.
2. El vicerector o vicerectora amb atribucions en matèria sobre el personal docent i investigador serà l'òrgan competent per dictar les instruccions escaients per a la correcta interpretació o aplicació d'aquesta normativa. El mateix vicerectorat pot constituir una comissió de treball en la que han d'intervenir, com a mínim, representants dels departaments, del Comitè d'empresa i de la Junta de PDI.
3. Les funcions d'aquesta comissió seran d'assessorament al vicerector o vicerectora en totes les qüestions que facin referència a l'aplicació d'aquesta normativa.

### **Article 2. Capacitat docent del professorat amb vinculació permanent**

1. Aquest article regula la capacitat docent de les següents tipologies de professorat:
  - catedràtic d'universitat dels cossos docents universitaris
  - professorat titular d'universitat dels cossos docents universitaris
  - professorat titular d'escola universitària dels cossos docents universitaris
  - professorat catedràtic contractat
  - professorat agregat
  - professorat col·laborador
2. La capacitat docent d'aquest professorat en crèdits de professorat (cp) es veu afectada pels reconeixements atorgats en virtut de:
  - La normativa que regula la figura d'investigador actiu, aprovada pel Consell de Govern en la sessió ordinària 2/2009, de 2 març, modificada pel Consell de Govern en la sessió ordinària 4/2012, de 16 de desembre, (publicat el text refós al BOUdG núm. 7/2019 –eBOU1753–)
  - El nombre d'anys avaluats en els sexennis de recerca o de transferència
  - Els sexennis de recerca o de transferència vius.
  - El reconeixement de professorat consolidat en recerca.
3. En aquesta normativa es considera que sexenni de recerca o de transferència del professorat és:

- pel professorat de cossos docents universitaris, el complement de productivitat de l'activitat investigadora o de l'activitat de transferència, i també,
- pel professorat de cossos docents i pel professorat laboral, el complement addicional per mèrits de recerca o de transferència.

En els dos casos s'assoleixen amb l'avaluació positiva de sis anualitats de l'activitat investigadora o de transferència

4. La capacitat docent del professorat amb vinculació permanent és de 24, 28, 32 o 36 crèdits de professorat, segons en quina de les següents situacions en el reconeixement de la recerca es trobi:

	<i>Capacitat docent</i>
Professorat doctor consolidat en recerca o amb sexenni de recerca o transferència viu	24 cp
Professorat doctor sense sexenni de recerca o transferència viu i amb el reconeixement d'investigadors actiu	28 cp
Professorat doctor sense sexenni de recerca o transferència viu i sense el reconeixement d'investigadors actiu	32 cp
Professorat no doctor amb reconeixement d'investigador actiu (o d'investigador actiu en formació)	32 cp
Professorat no doctor sense reconeixement d'investigador actiu	36 cp

5. El reconeixement de professorat consolidat en recerca l'obté:

- el professorat amb sexenni de recerca o de transferència viu i que tingui reconeixement en sexennis de recerca i/o transferència on els anys avaluats englobin un mínim de 18 anualitats diferents.
- el professorat que tingui reconeixement en sexennis de recerca i/o transferència on els anys avaluats englobin un mínim de 30 anualitats diferents.
- el professorat que ha obtingut el reconeixement de programes d'excel·lència (com per exemple un ajut del programa ICREA Acadèmia) durant un dels últims set anys naturals.

En el cas del professorat consolidat en recerca, aquest tindrà una reducció per recerca consolidada de 4 crèdits de professorat per curs acadèmic.

6. El professorat contemplat en aquest article de nova incorporació o que es reincorpori al servei actiu després d'una interrupció que abasti com a mínim tot un curs acadèmic, fins que no hagi pogut accedir a una avaluació del sexenni de recerca o transferència (típicament durant el seu primer curs acadèmic), no podrà superar una capacitat docent de 24 crèdits de professorat.

### **Article 3. Referència temporal en l'aplicació de les capacitats docents**

1. Pel reconeixement d'investigador actiu (o investigador actiu en formació) s'estableix com a data de referència per a l'aplicació de les diverses capacitats docents previstes en l'article 2 l'avaluació de les activitats del professorat fins a la data 31 de desembre de l'any anterior a l'any d'inici del curs acadèmic en el qual s'aplicarà la capacitat docent. Els canvis que afectin a aquesta situació per activitats posteriors a aquesta data de referència no sortiran efectes fins a la següent planificació docent.
2. El professorat té el sexenni de recerca o transferència viu quan té l'avaluació positiva dels mèrits de recerca o de transferència i quan no és possible obtenir encara l'avaluació d'un sexenni posterior, és a dir, quan el període avaluat inclou com a últim any avaluat un dels set anys anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic on s'aplicarà la capacitat docent.
3. La consideració de reconeixement del sexenni de recerca o de transferència viu es prorroga 12 mesos per tot el personal docent i investigador.
4. En el cas d'haver gaudit d'un permís per paternitat o maternitat, durant els set anys naturals anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic, el reconeixement de sexenni de recerca o de transferència viu es prorroga 12 mesos addicionals als de l'apartat precedent.
5. En cas de baixa per incapacitat temporal de llarga duració per la mateixa malaltia de tres a 12 mesos de durada, durant els set anys naturals anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic, el reconeixement de sexenni de recerca o transferència viu es prorroga 12 mesos addicionals als de l'anterior numeral tercer. Si la baixa per incapacitat temporal és de més de 12 mesos, durant els set anys naturals anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic, el reconeixement de sexenni de recerca o transferència viu es prorroga 12 mesos per cada anualitat o fracció addicionals de l'anterior numeral tercer.
6. En cas d'haver exercit un càrrec o d'haver desenvolupat un encàrrec de gestió a la Universitat de Girona amb una duració mínima de 36 mesos, durant els set anys naturals anteriors a l'any d'inici del curs acadèmic, el reconeixement de sexenni de recerca o transferència viu es prorroga 12 mesos addicionals als de l'anterior numeral tercer.
7. Les pròrrogues establertes en els numerals quatre, cinc i sis es poden acumular si concorren les situacions descrites.
8. Excepcionalment, es tindran en compte les sol·licituds de sexennis de recerca o de transferència presentades pels professorat en temps i forma als organismes d'avaluació, sempre que se n'hagi donat compte formalment al servei de recursos humans abans de la data prevista segons el calendari d'elaboració dels plans docents aprovat per Consell de Govern, i que tinguin una previsió de resolució anterior a l'inici del segon semestre del curs acadèmic. En cas que s'iniciï el segon semestre del acadèmic sense resolució o en el cas que la resolució de la sol·licitud sigui



desfavorable, la capacitat inicialment assignada es rectificarà i, si escau, s'ajustarà la contractació de professorat del departament.

9. Si les sol·licituds de sexennis de recerca o transferència només es poden presentar després de la data indicada al paràgraf anterior, es tindran en compte sempre que se n'hagi donat compte formalment al servei de recursos humans en el termini de tres dies hàbils des de la data màxima de presentació oficial de la sol·licitud a l'organisme avaluador.

#### **Article 4. Capacitat docent del professorat amb vinculació no permanent**

La capacitat docent del professorat amb vinculació no permanent està definida segons consta a la següent taula.

	<i>Capacitat docent</i>
Professorat lector	20 cp
Professorat visitant doctor amb plaça de plantilla	màxim 24 cp
Professorat visitant no doctor amb plaça de plantilla	màxim 32 cp
Professorat distingit	màxim 20 cp
Investigador distingit o investigador distingida	màxim 12 cp
Investigadors post-doctorals (propis i/o a càrrec de programes externs: Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Marie Curie o similars)	màxim 12 cp
Investigadors en formació (contractat pre-doctoral )	màxim 6 cp
Professorat en comissió de serveis a la UdG	màxim 24 cp

#### **Article 5. Assignació docent mínima del professorat**

1. La dedicació docent del professorat resultarà de la diferència entre la seva capacitat docent i les reduccions docents a les que tingui dret. Aquesta serà la seva dedicació efectiva en activitats de docència

$$Dedicació\ docent = Capacitat\ docent - Reduccions$$

2. En la fórmula anterior *Reduccions* són les reduccions docents del professorat ja sigui per l'exercici de càrrecs i o desenvolupament d'encàrrecs de gestió, per intensificacions de recerca, o per altres plans o programes que contemplin reduccions docents.

3. La dedicació docent mínima del professorat a temps complet de la Universitat de Girona s'estableix segons consta a la següent taula i sempre s'ha de complir que:

$$Capacitat\ docent - Reduccions \geq Dedicació\ mínima$$

4. El professorat amb dedicació a temps complet tindrà una dedicació docent i una assignació docent efectiva mínima que serà d'obligat compliment definida a través del seu pla docent individual, segons s'estableix a la següent taula:

<i>Dedicació i assignació mínima</i>	
Rector o rectora	sense dedicació i assignació mínima
Secretari o secretària general, vicerector o vicerectora	mínim 4 cp
Degà o degana, director o directora de centre	mínim 4 cp
Altres Personal Docent i Investigador	mínim 8 cp

5. La dedicació i assignació mínima que consta a la taula anterior es redueix a la meitat, si el professorat gaudeix aquell curs d'una reducció de docència per semestre sabàtic originada per la direcció de tesis doctorals o bé d'una intensificació de recerca després d'un permís de maternitat regulats respectivament segons els títols III i IV d'aquesta normativa.

6. Al professorat que gaudeixi d'un reconeixement extern o intern a la seva excel·lència acadèmica (per exemples un ajut del programa ICREA acadèmia) no se li aplica aquest article en els cursos acadèmics que el reconeixement estigui vigent.

### **Article 6. Compensacions de la dedicació docent**

1. Per necessitat justificada o per raons sobrevingudes el professorat pot tenir desequilibris temporals entre la seva dedicació docent i la seva capacitat que hauran de ser acceptats tan pel professorat afectat com pel director o directora de Departament.
2. Els desequilibris quedaran informats el pla docent individual del professorat a través d'anotacions.
3. Els desequilibris requeriran d'una compensació de les dedicacions docents del professorat dins de l'àmbit del departament per al mateix curs acadèmic o entre cursos acadèmics consecutius.
4. Els desequilibris i les seves compensacions totals per professor o professora i per curs acadèmic es limita a 6 crèdits de professorat.

### **Article 7. Règims de dedicació**

1. Les capacitats docents determinades en l'article 2, en l'article 4 i la dedicació docent mínima en l'article 5 d'aquesta normativa estan calculades per una dedicació

en règim de temps complet. Per a dedicacions inferiors, tots els valors expressats en aquesta normativa han de ser ponderats pel percentatge del règim de dedicació que es tingui.

2. Per al professorat funcionari que presta serveis amb règim de dedicació a temps parcial, la jornada es fixa d'acord amb el que estableix el Reial decret 898/1985, sobre règim del professorat universitari. Per al professorat contractat permanent que presta els serveis amb règim de dedicació a temps parcial, la jornada es fixa d'acord amb el que estableix el Conveni del personal docent i investigador de les universitats públiques de Catalunya.

3. El professorat amb plaça vinculada té una dedicació docent del 75% del personal docent i investigador a temps complet de la mateixa categoria, conforme la legislació vigent.

4. En el cas de baixes, adaptacions del lloc de treball, situacions d'excedències o llicències temporals que afectin al període lectiu de la Universitat de Girona, la dedicació es veurà afectada de manera proporcional als dies treballats durant el curs acadèmic envers els dies que no ha estat actiu a la Universitat de Girona. En aquest cas si el canvi de dedicació no afecta al període lectiu la dedicació docent no es veurà tampoc afectada.

5. La reducció de dedicació docent per l'exercici de tasques de representació sindical dels empleats públics es determina de conformitat amb la legislació aplicable al personal acadèmic funcionari o contractat. Els òrgans de representació sindical han de comunicar les hores mensuals de reducció que pertocquen als corresponents representants per dur a terme l'activitat sindical d'acord amb la legislació vigent. Aquesta reducció mensual en hores multiplicada per 12 mensualitats permetrà calcular les hores anuals de reducció de la dedicació docent, que serà reduïda en la mateixa proporció que la jornada laboral.

### **Article 8. Capacitat docent dels professorat amb dedicació a temps parcial**

La capacitat docent del professorat amb dedicació a temps parcial depèn del contracte segons

$$\text{Capacitat docent} = (n/320 \text{ hores}) \cdot 12 \text{ cp}$$

on  $n$  són el volum d'hores que figuren en el contracte.

En cap cas, la seva dedicació pot sobrepassar la que estableix la legislació i el Conveni col·lectiu de les universitats públiques catalanes.

Per a contractes indefinits la dedicació docent no pot ser inferior a 80 hores (3 cp)  
Per a contractes temporals la dedicació docent no pot ser inferior a 80 hores (3 cp) per any de contracte.

## **TÍTOL II. REDUCCIÓ DE LA DEDICACIÓ DOCENT PER L'EXERCICI DE CÀRRECS I ENCÀRRECS DE GESTIÓ**

### **Article 9. Definició**

L'exercici de càrrecs en els òrgans de govern unipersonals i l'assumpció d'encàrrecs de gestió, d'acord amb l'article 164.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona, dona dret a la reducció de la dedicació docent.

### **Article 10. Reducció de la dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals i la realització d'encàrrecs de gestió d'àmbit general**

1. La reducció parcial de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals d'àmbit general es determina d'acord amb la següent taula en crèdits professorat per curs acadèmic.

Rector o rectora	màxim 18 crèdits professorat
Secretari general o secretària general	màxim 15 crèdits professorat
Vicerector o vicerectora	màxim 15 crèdits professorat
Síndic o síndica de la Universitat de Girona	màxim 15 crèdits professorat

2. La reducció de la dedicació docent per l'exercici d'encàrrecs de gestió d'àmbit general es determina d'acord amb la següent taula en crèdits professorat per curs acadèmic.

Adjunt o adjunta del rector/a	màxim 12 crèdits professorat
Delegat o delegada del rector/a	màxim 9 crèdits professorat
Director científic o directora científica de Campus, de serveis, etc.	3 crèdits professorat

3. El rector pot disposar d'un màxim de 90 crèdits professorat per encomanar encàrrecs de gestió d'àmbit general.

### **Article 11. Reduccions de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals i la realització d'encàrrecs de gestió d'àmbit particular**

1. Pel que fa a les facultats i escoles, la reducció de la dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals i la realització d'encàrrecs d'àmbit particular relacionats amb la gestió en els centres docents es podrà distribuir pel degà/degana o director/directora entre els secretari/secretària, els vicedegans/vicedeganes o sotsdirectors/sotsdirectores, els responsables d'àmbit particular i els coordinadors/coordinadores d'estudis de grau i de màster.

El còmput de crèdits assignats a la totalitat de l'equip de deganat o de direcció del centre docent es determina en funció del nombre d'estudis adscrits als centre i el nombre d'estudiants equivalents a temps complet del centre (ETC=nombre de crèdits matriculats/60) segons consta a la següent taula en crèdits professorat per curs acadèmic;

Degà o degana de facultat – Director o directora d'escola	12 crèdits professorat
Secretari o secretària de facultat o escola	
Vicedegà/na de facultat– Sotsdirector/a d'escola [2]	
Responsable d'àmbit particular [1] [2]	
Còmput de $n$ crèdits segons fórmula:	
$3 \cdot (\text{ETC graus}/240 + \text{ETC màster}/120) + 0,25$ per cada grau o màster adscrit al centre [3][4]	$n$ crèdits professorat
Coordinador o coordinadora d'estudi de grau [2]	
Fins a 240 ETC [3]	5 crèdits professorat
Per cada 60 ETC addicionals, fins un màxim de 8 crèdits per càrrec [3]	0,5 crèdits professorat
Responsable de doble titulació de grau [2]	
Amb més de 120 ETC [3]	3 crèdits professorat
Fins a 120 ETC [3]	1,5 crèdits professorat
Coordinador o coordinadora d'estudi de màster [2][5]	5 crèdits professorat

[1] El nombre màxim de vicedegans o de sotsdireccions és d'un per cada 360 ETC. El nombre de vicedegans es mantindrà durant tot el mandat del degà/na o del director/a malgrat canviïn el nombre

d'ETC. El degà/na o el director/a pot substituir cada càrrec de vicedegà/na per un màxim de dos encàrrecs de responsable d'àmbit particular

[2] Es podran simultaniejar els càrrecs de sotsdirector/a – vicedegà/na, coordinador/a de grau i coordinador de màster, i de responsable d'àmbit particular en qualsevol combinació, mantenint el complement retributiu més favorable

[3] El valor de ETC (ETC=número de crèdits matriculats/60) es calcula seguint les directrius d'assignació de recursos als centres en l'elaboració del pla docent amb la mateixa mitjana ponderada dels últims tres cursos

[4] El nombre d'estudis de grau i màster adscrits al centre es determina segons les dades del curs en el que es fa la programació. Les dobles titulacions de grau i els màsters interuniversitaris no coordinats per la UdG no computen com estudis adscrit al centre

[5] Els responsables a la UdG dels màster interuniversitaris no coordinats per la UdG no els correspon reducció docent, però sí pot tenir efecte com a mèrits de gestió

2. Quant a l'Escola de Doctorat la reducció de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals d'àmbit particular relacionats a la gestió de l'Escola de Doctorat es podrà distribuir pel director/directora entre el director/directora, el secretari/secretària i les sotsdireccions.

El còmput de crèdits assignats a la totalitat de l'equip de direcció de l'Escola de Doctorat es determina amb la següent taula en crèdits professorat per curs acadèmic:

Director o directora Escola de Doctorat	màxim 12 crèdits professorat
Secretari o secretària Escola de Doctorat	màxim 5 crèdits professorat
Sotsdirector o sotsdirectora Escola de Doctorat [6]	màxim 5 crèdits professorat
Coordinador o coordinadora programa de doctorat	
Fins a 79 estudiants matriculats [7]	3 crèdits professorat
De 80 a 119 estudiants matriculats [7]	4 crèdits professorat
120 o més estudiants matriculats [7]	5 crèdits professorat

[6] El nombre màxim de sotsdireccions és de dues.

[7] El nombre d'estudiants matriculats de doctorat es determina segons les dades del curs anterior a la que es fa la programació.

3. En els Departaments i en els Instituts Universitaris de Recerca la reducció de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals d'àmbit particular relacionats amb la gestió dels departaments i instituts de recerca es podrà distribuir pel director/a entre ell/a mateix i el secretari/ària.

El còmput de crèdits assignats a la totalitat de l'òrgan de govern dels Departaments i dels Instituts de Recerca es determina en la següent taula:

---

Director o directora de departament	
Secretari o secretària de departament	
A repartir entre els dos càrrecs	8 crèdits professorat

---

Director o directora d'institut universitari de recerca	
Secretari o secretària de l'institut universitari de recerca	
A repartir entre els dos càrrecs	4 crèdits professorat

---

4. A l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach la reducció de dedicació docent per l'exercici de càrrecs unipersonals d'àmbit particular relacionats a la gestió de l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach es determina amb la següent taula

---

Director o directora de l'Institut de Ciències de l'Educació	
	6 crèdits professorat

---

Cap d'unitat de l'Institut de Ciències de l'Educació	
	3 crèdits professorat

---

5. Com a mesures de reforç en els processos d'acreditació de títols, cada curs acadèmic, les facultats i escoles rebran 2 crèdits professorat de reducció de la dedicació docent per cadascuna de les titulacions que hagin d'acreditar en aquell curs. El degà o degana o el director o directora assignaran la reducció de la dedicació docent al professor o professora a qui encarreguin les tasques relacionades amb el procés d'acreditació.

## **Article 12. Reduccions per reconeixement d'altres tasques o per escometre accions singulars de política universitària**

El rector pot disposar d'un màxim de 90 crèdits professorat per al reconeixement de tasques de recerca, docència i transferència que siguin d'interès per a la Universitat de Girona o, en general, per a escometre altres accions de política universitària.

Anualment, el rector informarà al Consell de Govern sobre les reduccions docents atorgades per aquest concepte durant el curs immediatament anterior, els beneficiaris i els programes o finalitats que les han justificat.

### **Article 13. Simultaneïtat en l'exercici de càrrecs**

Als efectes de la simultaneïtat de càrrecs prevista en aquesta normativa, l'article 44.3, in fine, de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, serà únicament d'aplicació respecte els òrgans de govern establerts als articles 50 i 52 d'aquesta mateixa llei.

### **Article 14. Aplicació de la reducció de la dedicació docent**

1. L'aplicació del reconeixement de la reducció docent per càrrecs o encàrrecs comença i acaba d'acord amb la data d'efectes indicada a la corresponent resolució de nomenament o de cessament.
2. Tanmateix, per a l'adequada programació de la docència, les reduccions vinculades a càrrecs o encàrrecs que hagin d'entrar en vigor un cop hagi començat el curs acadèmic, s'aplicaran a partir del semestre següent a la data d'efectes de la resolució de nomenament o d'atribució de l'encàrrec de gestió. En el cas de reduccions que finalitzin durant el curs acadèmic, s'aplicaran fins al final del semestre corresponent a la data en què ha tingut lloc el cessament en el càrrec o encàrrec.



### **TÍTOL III. RECONeixEMENT DE LA DIRECCIÓ I TUTORITZACIÓ DE TESIS DOCTORALS**

#### **Article 15. Definició i abast**

1. La tasca acadèmica de direcció i tutorització que realitza el professorat docent i investigador de la Universitat de Girona en les tesis doctorals, que doni lloc a l'obtenció del títol de doctor per la Universitat de Girona, si escau, comportarà una reducció de la dedicació docent com a reconeixement a dita tasca, en el termes que estableixen els següents articles.
2. La direcció i tutorització de tesis doctorals anteriors al 30 de març de 2000 no tenen reconeixement. El reconeixements acumulats en aplicació de l'acord de política acadèmica dels programes de doctorat de la UdG, aprovat per Junta de Govern en sessió núm 3/2000 de 30 març es divideixen per tres respecte els que defineix aquests títol, per tal de transformar el reconeixement a tesis equivalents tals com ja establí l'acord aprovat en sessió ordinària de Consell de Govern de Reconeixement de direcció i tutorització de tesis doctoral a la UdG (eBou-486)

#### **Article 16. Reconeixement de direcció de tesis doctorals**

1. La direcció d'una tesi doctoral que doni lloc al títol de doctor per la Universitat de Girona comportarà un reconeixement envers aquell professorat de la Universitat de Girona que hagi participat en la direcció o la tutorització.
2. El director o directora d'una tesi doctoral que doni lloc a l'obtenció del títol de doctor per la Universitat de Girona podrà decidir fer efectiu aquest reconeixement triant entre una de les dues possibles opcions:
  - a) Disposar de la dotació pressupostària regulada cada any per les bases d'execució del pressupost destinada de manera finalista a alguna o vàries de les següents activitats a realitzar al llarg de l'any en curs o el següent a la presentació de la tesi: 1) Convidar professorat visitant amb l'objectiu de col·laboració en la docència i/o recerca del programa de doctorat; 2) Comprar material de recerca; 3) Pagar despeses generades pel tribunal de la tesi defensada o per futurs tribunals de tesi.
  - b) Acumular el reconeixement per cada tesi dirigida fins a disposar de l'equivalent a 4 tesis reconegudes per sol·licitar un semestre sabàtic. Una tesi amb menció internacional tindrà un reconeixement addicional de 1/3 d'una tesi sense menció internacional.
3. En cas que escaigui, el reconeixement per la direcció de tesi per diferent professorat es pot repartir entre les codireccions del professorat de la Universitat de Girona amb dedicació a la recerca. En aquesta situació es podran repartir tant les dotacions pressupostàries com els reconeixements per tesis reconegudes recollides en el punt anterior. La persona que consti en el registre de l'Escola de Doctorat ser el

primer codirector o la primera codirectora és qui haurà de fer aquest repartiment a través del mecanisme establert en l'article 19.

### **Article 17. Reconeixement de tutorització de tesis doctorals**

1. La tutorització d'una tesi doctoral que doni lloc al títol de doctor per la Universitat de Girona en la que tant el director com els codirectors són de centres externs a la Universitat de Girona comportarà un reconeixement de la tasca de tutor.

2. El tutor d'una tesi doctoral que doni lloc a l'obtenció del títol de doctor per la Universitat de Girona i que estigui dirigida per investigadors externs a la Universitat de Girona, podrà decidir fer efectiu aquest reconeixement triant entre una de les dues possibles opcions:

a) Disposar de la dotació pressupostària regulada cada any per les bases d'execució del pressupost destinada de manera finalista a alguna o varies de les següents activitats a realitzar al llarg de l'any en curs o el següent a la presentació de la tesi: 1) Convidar professorat visitant amb l'objectiu que col·laborin en la docència i/o recerca del programa de doctorat; 2) Comprar material de recerca; 3) Pagar despeses generades pel tribunal de la tesi defensada o per futurs tribunals de tesi.

b) Acumular, per tesi tutoritzada, un reconeixement equivalent a 1/3 del de la direcció d'una tesi fins disposar de l'equivalent a 4 tesis reconegudes, per sol·licitar un semestre sabàtic. Se sumaran els reconeixement per direcció i els de tutorització.

### **Article 18. Cessió de reconeixement de tesis entre professorat**

1. El professorat d'una mateixa àrea o departament podran posar-se d'acord per cedir-se reconeixements per sumar les tesis reconegudes necessàries que donen lloc a un semestre sabàtic. D'aquesta manera es pot disposar d'aquest permís per obtenir una reducció docent d'una persona de l'àrea o del departament que al llarg d'un semestre pugui desenvolupar un projecte de docència o de recerca relacionat amb la formació d'investigadors de la Universitat de Girona.

2. Per poder rebre una cessió de reconeixement el professorat ha complir el requisit de disposar d'un mínim acumulat de reconeixements pendents per al gaudiment d'un semestre sabàtic equivalents a 3 tesis reconegudes.

3. Aquesta cessió s'ha de sol·licitar de forma motivada a través del registre electrònic de la Universitat de Girona adreçant una sol·licitud al director o directora de l'Escola de Doctorat. Només la podrà sol·licitar el professorat en servei actiu de la Universitat de Girona que cedeix el reconeixement.

4. El director o directora de l'Escola de Doctorat haurà de resoldre sobre si corresponen o no la cessió de reconeixement.

### **Article 19. Comptabilització de tesis doctorals**

1. L'Escola de Doctorat gestiona la comptabilització de tesis de doctorals a través l'aplicació d'encàrrec docent (PGA).
2. Cada persona que hagi dirigit o tutoritzat una tesi podrà trobar en aquest aplicació el detall de les tesis llegides i la comptabilització dels reconeixements corresponents. Permeten visualitzar els reconeixements assignats i gaudits.
3. Per a cada tesi, el primer director o directora podrà decidir de quina manera vol assignar el reconeixement que aquesta comporta. Això ho podrà fer ja sigui com a reconeixements per a optar a un semestre sabàtic, o bé com a dotació pressupostària entre el professorat de la Universitat de Girona que hagi intervingut en la seva direcció.
4. Aquesta imputació serà modificable fins que els reconeixements s'hagin gaudit.

### **Article 20. Convocatòria anual**

1. Anualment, dins el calendari de l'elaboració del pla docent, el vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador promourà la convocatòria de reduccions docents recollides en aquest títol III de la normativa atenent a criteris de disponibilitat pressupostària.

### **Article 21. Requisits de les persones sol·licitants**

S'estableix que podran sol·licitar les reduccions establertes en aquest títol III el professorat a temps complet de la Universitat de Girona ja sigui professorat permanent, professorat amb contracte en règim d'interinatge, professorat lector o altre professorat temporal amb dedicació a la recerca. El professorat haurà de reunir tots els requisits següents:

- a) Tenir capacitat docent assignada en el pla docent del curs en el que es demana la reducció docent.
- b) Disposar de l'equivalent a 4 tesis reconegudes

### **Article 22. Formalització de la sol·licitud**

La sol·licitud s'haurà d'adreçar al vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador en els termes i pels mitjans previstos en la convocatòria corresponent. En cas que no se sol·liciti en la convocatòria corresponent es podrà sol·licitar en convocatòries posteriors.

### **Article 23. Procediment**

1. Mitjançant resolució del rector o rectora es donarà publicitat a la convocatòria de les reduccions docents regulades per aquest títol III.
2. La reducció docent es determina dins un únic curs acadèmic quantificat en crèdits de professorat. La quantia de la reducció serà la meitat de la dedicació docent calculada a partir de la capacitat docent definida segons el títol I un cop incloses les reduccions pels reconeixements regulats pels programes derivats del títol VI.
3. Les reduccions docents, un cop aprovades, seran comunicades a les persones interessades i als departaments on estiguin adscrites les persones sol·licitants per tal de facilitar una programació acadèmica correcta dels departaments implicats en el curs acadèmic.
4. El curs acadèmic en el que té efectes la reducció docent pel gaudiment d'un semestre sabàtic és el curs acadèmic següent al de la convocatòria. En situacions en les que la planificació docent d'un departament es vegi afectada per l'acumulació de més d'un semestre sabàtic durant el mateix curs acadèmic, es podrà determinar per acord de Consell de departament que part d'aquestes reduccions s'apliquin en cursos acadèmics posteriors.
5. Excepcionalment i de manera motivada aquelles persones beneficiàries del gaudiment d'un semestre sabàtic podran sol·licitar a través del registre electrònic de la Universitat de Girona al vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador que la reducció atorgada es reparteixi entre el curs acadèmic de concessió i el següent. El vicerector o vicerectora, prèvia consulta a la direcció del departament afectat haurà de resoldre sobre si correspon o no.

## **TÍTOL IV. REDUCCIONS DE LA DEDICACIÓ DOCENT PER A LA INTENSIFICACIÓ DE LA RECERCA DESPRÉS D'UN PERMÍS DE MATERNITAT**

### **Article 24. Finalitat**

El reconeixement de reduccions docents per a la intensificació en recerca després d'un permís per maternitat té per objecte regular el procediment de sol·licitud i concessió de reduccions docents, concebudes per corregir les dificultats per mantenir l'activitat en recerca del professorat a temps complet de la Universitat de Girona després de gaudir d'un permís de maternitat pel naixement, adopció o acolliment d'un fill o filla. D'aquesta manera es dona compliment al que estableix l'article 75.2.a) de la de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.

### **Article 25. Convocatòria anual**

Anualment, el vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador promourà la convocatòria de reduccions docents recollides en aquest títol IV de la normativa atenent a criteris de disponibilitat pressupostària.

### **Article 26. Requisits de les persones sol·licitants**

S'estableix que podran sol·licitar les reduccions establertes en aquest títol IV el professorat a temps complet de la Universitat de Girona ja sigui professorat permanent, professorat amb contracte en règim d'interinatge, professorat lector o altre professorat temporal. El professorat haurà de reunir tots els requisits següents:

- a) Tenir capacitat docent assignada en el pla docent del curs en el que es demana la reducció docent.
- b) Haver gaudit d'un permís per maternitat, ja sigui per maternitat biològica, gestació per substitució, adopció o acolliment, que hagi finalitzat en els tres anys previs al 12 de setembre de l'any anterior al de la data de presentació de sol·licituds.
- c) No haver obtingut una reducció de docència pel mateix permís de maternitat en anteriors convocatòries vinculades a aquesta normativa,
- d) Haver tingut una activitat de recerca significativa prèvia al permís, en els termes previstos a l'article 28.
- e) Tenir la recerca adscrita a un departament o institut de la Universitat de Girona. Pel professorat amb la recerca no adscrita a la Universitat de Girona la inclusió a en aquest títol IV quedarà condicionada segons el conveni d'adscripció de la seva recerca a una altra institució.

### **Article 27. Formalització de la sol·licitud**

La sol·licitud s'haurà d'adreçar al vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador en els termes i pels mitjans previstos en la convocatòria corresponent i haurà d'indicar:

- a) En el cas que el permís per maternitat s'hagi gaudit abans de la incorporació a la Universitat de Girona, la documentació acreditativa d'aquest.
- b) En el cas de l'acreditació de la recerca prèvia segons els termes regulats a l'article 28.2 un currículum acadèmic resumit de l'activitat de recerca en els últims cinc anys previs al permís per maternitat.

### **Article 28. Acreditació de la rellevància de la recerca prèvia**

1. A l'efecte d'acreditació de la rellevància de la recerca prèvia, es considera acreditada si en el moment d'accedir al permís de maternitat o en el moment de realitzar la sol·licitud de reducció docent es disposa del reconeixement d'investigació activa segons la regulació interna de la Universitat de Girona.
2. En cas contrari, es valora a través de l'avaluació del currículum acadèmic. En aquest supòsit, la persona sol·licitant pot optar entre lliurar el currículum de recerca o que es pugui avaluar la sol·licitud d'acord amb les dades disponibles als sistemes d'informació de la Universitat de Girona. La valoració que es farà serà la mateixa que es du a terme mitjançant el procediment i els criteris per al reconeixement d'investigació activa segons la regulació interna de la Universitat de Girona

### **Article 29. Extensió i quantia de les reduccions docents**

1. A cada convocatòria de reduccions docents regulades per aquest títol IV es definirà la dotació pressupostària assignada que serà emprada per a realitzar les contractacions de professorat de substitució necessari per executar la reducció docent.
2. La quantia de dotació a cada convocatòria es definirà per poder atendre el màxim de les sol·licituds no ateses a les convocatòries anteriors i les previstes a l'actual convocatòria segons la disponibilitat pressupostària.
3. La reducció docent consistirà en una reducció de la capacitat docent pel curs següent al que s'hagi sol·licitat.
4. La reducció serà especificada en cada una de les convocatòries de reduccions docents regulades per aquesta normativa, i mai podrà ser superior de l'encàrrec en crèdits de professorat en docència de grau i de màster assignada durant el curs en el que es gaudeixi la reducció docent.

### **Article 30. Criteris de prioritizació**

La prioritizació de les sol·licituds es fa d'acord amb els criteris especificats a continuació mostrats de més a menys importància:

1. Sol·licituds de professorat que complint els requisits establerts en l'article 26 en convocatòries anteriors regulades per aquest títol IV no hagin pogut ser ateses per disponibilitat pressupostària.
2. En cas d'empat segons el criteri anterior, es prioritzarà segons la durada del permís de maternitat, de més a menys durada. D'aquesta manera es prenen en consideració situacions com les de parts múltiples o com les de famílies monoparentals.
3. En cas d'empat segons els criteris anteriors, el professorat lector, el professorat temporal, i en general el professorat amb vinculació contractual no-permanent, tindran prioritat sobre la resta de sol·licitants. El professorat es prioritzarà segons l'annualitat en la que finalitzi el seu contracte de manera que el que tingui una finalització més propera quedi prioritzats
4. En cas d'empat segons els criteris anteriors, es prioritzarà segona la data d'inici del permís de maternitat, donant més prioritat als més antics respecte als més recents.

### **Article 31. Procediment**

1. Mitjançant resolució del rector o rectora es donarà publicitat a la convocatòria de les reduccions docents regulades per aquest títol IV. En la resolució s'especificarà la dotació pressupostària associada a aquestes reduccions i el període d'admissió de sol·licituds.
2. Analitzades les sol·licituds el vicerector o vicerectora competent en matèria de personal establirà la llista ordenada de les sol·licituds que compleixin els requisits especificats a l'article 26 de la present normativa, d'acord amb els criteris de prioritizació especificats a l'article 30. A la llista també s'ha d'especificar les sol·licituds desestimades perquè s'ha considerat insuficient l'activitat de recerca prèvia o per altre motiu.
3. En el cas que el nombre total de sol·licituds que superin els requisits pugui ser atès, d'acord amb els criteris de disponibilitat pressupostària, es proposarà la concessió de totes les sol·licituds amb una activitat de recerca rellevant prèvia al permís de maternitat. En cas contrari serà atès el nombre de sol·licituds possibles per ordre de prioritizació.
4. Les reduccions docents, un cop aprovades, seran comunicades a les persones interessades i als departaments on estiguin adscrites les persones sol·licitants per tal de facilitar una programació acadèmica correcta dels departaments implicats en el curs acadèmic.

## **TÍTOL V. REDUCCIONS DE LA DEDICACIÓ DOCENT PER A LA INTENSIFICACIÓ DE L'ACTIVITAT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL PROFESSORAT FINANÇADES A CÀRREC D'AJUTS, PROJECTES, CONVENIS O RECURSOS LLIURES**

### **Article 32. Definició**

El professorat amb dedicació a temps complet, amb el reconeixement d'investigador actiu de la Universitat de Girona (segons acord pel Consell de govern en la sessió ordinària 2/2009, de 2 març, modificada pel Consell de Govern en la sessió ordinària 4/2012, de 16 de desembre, publicat el text refós al BOUdG núm. núm. 7/2019 – eBOU1753–) podrà sol·licitar una reducció de la seva capacitat docent, per tal de dedicar-se més intensament a l'activitat de recerca i transferència, i en especial a la cerca de finançament extern per aquesta finalitat.

Es considerarà, en particular, la dedicació a la preparació o execució de projectes europeus, a la participació en xarxes internacionals, i a la cerca de col·laboracions amb empreses i institucions.

### **Article 33. Finançament**

1. L'import en concepte de crèdit de professorat de la reducció de la dedicació docent vindrà regulat per a cada any per les bases d'execució del pressupost.
2. Quan el finançament va a càrrec d'ajuts, projectes, programes d'excel·lència el cost de la reducció de la dedicació docent anirà a càrrec de la unitat de despesa associada.
3. Quan el finançament va a càrrec d'un conveni el conveni haurà de regular el procediment del finançament.
4. Quan el finançament és per recursos lliures, el cost de la reducció de la dedicació docent anirà a càrrec d'una unitat de despesa que tingui crèdit suficient del tipus *recursos lliures*, que en el moment de presentar la sol·licitud es reservaran fins a la seva resolució. S'entén per *recursos lliures* els fons econòmics que es troben en una unitat de despesa i que no estan sotmesos a justificació cap a l'entitat finançadora, bé perquè aquesta entitat no sol·licita tal justificació, bé perquè la justificació s'ha completat positivament, donant com a resultat uns romanents. Típicament, les unitats implicades seran del tipus 80 o 96. També es consideren *recursos lliures* els imports rebuts pels Grups de Recerca en concepte *d'outputs de recerca*.

El Grup de Recerca al qual pertanyi el professor que sol·liciti la intensificació de l'activitat de recerca i transferència ha d'estar al corrent del pagament de tots els retorns de préstecs, bestretes o similars, siguin internes o amb entitats externes.



#### **Article 34. Convocatòria anual**

Anualment, el vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador promourà la convocatòria de reduccions docents recollides en aquest títol V de la normativa.

#### **Article 35. Requisits de les persones sol·licitants**

Professorat amb dedicació a temps complet, amb el reconeixement d'investigador actiu de la Universitat de Girona

#### **Article 36. Formalització de la sol·licitud**

La sol·licitud s'haurà d'adreçar al vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador en els termes i pels mitjans previstos en la convocatòria corresponent i haurà d'incloure un pla de treball i els resultats esperables. Aquest pla de treball no serà necessari incloure'l en el cas de professorat amb distinció d'ICREA Acadèmia.

#### **Article 37. Procediment**

1. Mitjançant resolució del rector o rectora es donarà publicitat a la convocatòria de les reduccions docents regulades per aquest títol V
2. El professorat que hagi gaudit d'una intensificació d'acord amb aquesta regulació haurà d'elaborar un informe de les activitats desenvolupades gràcies a la reducció docent, la valoració del qual es tindrà en compte en futures sol·licituds.
3. Les reduccions docents, un cop aprovades, seran comunicades a les persones interessades i als departaments on estiguin adscrites les persones sol·licitants per tal de facilitar una programació acadèmica correcta dels departaments implicats en el curs acadèmic.

## **TÍTOL VI. PROGRAMES D'EXCEL·LÈNCIA QUE PODEN AFECTAR LA DEDICACIÓ DOCENT**

### **Article 38. Definició**

Per acord del Consell de Govern es podran aprovar programes que tinguin per finalitat la millora o el reconeixement de l'excel·lència de l'activitat acadèmica del professorat. Aquest tipus de programa podran tenir afectació en la dedicació docent dels beneficiaris en els termes que en aquests mateixos s'estableixin amb les limitacions que es preveuen als següents articles.

### **Article 39. Extensió i requisits**

Els programes no podran tenir una durada superior als tres anys, i en cap cas poden suposar que la dedicació docent del beneficiari sigui inferior o igual a l'article 5. Com a contingut mínim, en els programes es fixaran els requisits indispensables per resultar beneficiari.

### **Article 40. Procediment**

El vicerector o vicerectora que tingui atribucions en matèria de personal docent i investigador, elevarà al rector o rectora una proposta amb els possibles beneficiaris de cada programa.

L'òrgan competent per reconèixer els beneficiaris proposats d'aquest tipus de programes serà el rector o rectora, previ informe vinculant del Departament al qual es trobi adscrit el docent que hagi de resultar-ne beneficiari.

A aquests efectes, el Departament afectat disposarà d'un termini de 15 dies hàbils per informar positivament o negativament sobre la idoneïtat del docent interessat en participar en el programa. Si transcorregut el termini esmentat el Departament no emetés el corresponent informe, s'entendrà que informa positivament al respecte.

**Disposició addicional primera. Cobertura de la docència condicionada per la capacitat docent de l'àrea o el departament**

La cobertura de la reducció de dedicació docent no comportarà la contractació automàticament en cap cas, i requereix l'anàlisi de la capacitat docent de l'àrea de coneixement i del departament a què pertany el professor o professora.

**Disposició addicional segona. Eficàcia condicionada per les disponibilitats pressupostàries**

En compliment de la normativa general en matèria d'estabilitat pressupostària, l'efecte de les mesures de reducció parcial de la dedicació docent resta condicionada a l'existència de disponibilitat pressupostària.